

## הבטחות ומציאות

תומכות החינוך מועסקות במגוון מסגרות חינוך. שבוע העבודה של הסקטור מוגבל מראש לשעות פעילות המסגרות. על אף המלצות והצעות שעלו בכנסת, הסקטור מעולם לא הוגדר בדרג החינוכי, הגדרת התפקיד כ**מקצוע חינוכי** היה מאפשר מענה להסדרת שבוע העבודה ופגרות משה"ח. בהיעדר הסדרה בנושא, ההבטחות והסכומים המוצעים בהסכם הינם למראית עין.

### תומכות חינוך בגנים ובחינוך המיוחד הקל

**משרה מלאה << 42 שעות שבועיות**

מציאות	הבטחה	תומכות חינוך בגני הילדים מועסקות כ-35 שעות שבועיות
בין 70% ל-83% משרה	ל - 100% משרה	תומכות החינוך המיוחד ה"קל" מועסקות בין 29 ל-35 שעות שבועיות
שכר תחילי	₪ 7,200	₪ 5,040 - ₪ 5,976
תוספת מקצועיות / דרגה	₪ 400	₪ 280 - ₪ 332
תוספת ותק	₪ 50	₪ 35 - ₪ 41.5

### הגזירות החדשות <<

כל תומכת חינוך אשר מועסקת בגן משנת 2000 ושכרה עומד על 100% משרה, **תספוג קנס** של 26% על ההפרש בין שכרה ערב ההסכם לתוספת אותה תקבל בעקבות חתימת ההסכם. החל משנת 2021 יופחת שכרה לכ-83% משרה

### תומכות חינוך רפואיות ומשלבות

**משרה מלאה << 42 שעות שבועיות**

מציאות	הבטחה	תומכות החינוך המשלבות והרפואיות עובדות בכפוף לתקצוב שעות התלמיד וסובלות מחוסר יציבות תעסוקתית המתבטאת בשינוי השעות כמעט בכל שנה. בממוצע - 24 שעות שבועיות בביה"ס
בממוצע 57% משרה	ל - 100% משרה	
שכר תחילי	₪ 7,000	₪ 3,990
תוספת מקצועיות / דרגה	₪ 400	₪ 228
תוספת ותק	₪ 50	₪ 28.5

### הגזירות החדשות <<

ביטול תוספת פיצוי בגין משרה חלקית לעובדת חדשה משלבת ורפואית. המשמעות - שכרה של עובדת חדשה שתיקלט היום במערכת יהיה נמוך משכר עובדת חדשה שנכנסה לפני ההסכם.

## גם תומכות החינוך בחינוך המיוחד הקשה

אינן מועסקות ב 100% משרה,

אלא בין 70%-ל-90% משרה, לפיכך משכורתן שהוגדרה בשכר תחילי של 8,000 ₪

תנוע בין 5,600 ₪ לכ- 7,200 ₪ לכל היותר.

## בעיות נוספות העולות מן ההסכם:

### ביטול הוותק הנגרד לחישוב תוספת הדרגה

תוספת המקצועיות, לשמחתנו, כוללת את הותק שיומר ל"דרגה".  
באופן תמוה, הדרגה אינה כוללת ותק נגרד לעובדת שהייתה תומכת חינוך ברשות מקומית אחרת. זאת, על אף שאופי העבודה אינו שונה בין גן או בי"ס ברשות מקומית אחת לאחרת.

### מענק התמדה

**מענק בגין אי היעדרות** הניתן לעובדת שלא תעדר משום סיבה שהיא, כולל יום מחלה ומחלת ילד. מענק שכזה מפלה באופן חד-משמעי את תומכות החינוך שהן אימהות חד-הוריות, וכן אימהות לילד נכה, אשר על פי חוק זכאיות לשעות טיפול בילדן הנכה והגדלת מכסת ימי מחלת ילד.

### העמימות לגבי פגרות משרד החינוך

ראוי שתהיה האפשרות להתאווודרות בהלימה ללוח החופשות של משרד החינוך וברוטציה. יש לשאוף לאפשר תחלופה בתוך צוותי החינוך (סבב), מתוך התפיסה שגם תומכות החינוך זקוקות לאגירת כוחות והתאווודרות.  
**ללא חופשים, הסקטור כולו יישחק, תהיה נטישה ולא תגענה עובדות חדשות.**

### אנו קוראות לשינויים החיוניים בעבוד הסקטור -

- הסדירו את עבודת תומכות החינוך כתפקיד הכפוף לדרג החינוכי. כנגזרת ישירה, יוסדרו שבוע העבודה וכן ימי פגרת משרד החינוך.
- צמצמו פערים בתגמול ותוספות בתוך הסקטור והפכו את התוספות לאחידות בעבור כל תומכות החינוך.
- בטלו את הגזרות בתוך הסכמי השכר- השיבו את תוספת הפיצוי בגין חלקיות משרה למשלבות ורפואיות; החשיבו ותק נגרד מרשויות אחרות לצורך קביעת דרגה (מקצועיות); צמצמו או בטלו את הקנס בעבור העסקת תומכות חינוך במשרה מלאה המשתייכות לדור ב', הסבו את התקצוב בעבור תוספת התמדה (אי-היעדרות) לטובת "תוספת עידוד" בעבור עובדות חדשות או מענק על פרויקט ועשייה חינוכית.